

Bevor wir loslegen!

Unabhängig davon was wir entdecken werden, verstehen und glauben wir aufrichtig, dass in der gegebenen Situation, mit dem verfügbaren Wissen und Ressourcen und unseren individuellen Fähigkeiten, jede*r ihr/sein bestes getan und nicht aus schlechten Absichten gehandelt hat.

Menschlichkeit

Bei uns im Team gehen wir bewusst mit Schwäche von Teammitgliedern um.

Menschlichkeit

Wir können so sein wie wir sind und müssen uns nicht für die Arbeit verstellen.

Menschlichkeit

Fehler werden bei uns im Team akzeptiert und thematisiert.

Menschlichkeit

Bei uns im Team gehen wir bewusst mit Schwäche von Teammitgliedern um.

Neutralität

In unserem Team werden Meinungen zu Arbeitsthemen unvoreingenommen wahrgenommen.

Neutralität

Wir geben uns im Team Mühe, die Standpunkte anderer Teammitglieder zu verstehen.

Neutralität

Konflikte werden in unserem Team aktiv behandelt.

Unparteilichkeit

In unserem Team werden alle Mitglieder ernst genommen und wertgeschätzt.

Unparteilichkeit

Bei uns im Team sind die Redeanteile gleichmäßig verteilt.

Unparteilichkeit

Bei uns im Team werden die Aufgaben nach den Stärken und Fähigkeiten der Teammitglieder verteilt.

Unabhängigkeit

Ich kann meine Arbeit bei uns so erledigen, wie ich denke, dass es am Besten ist.

Unabhängigkeit

Bei uns im Team kann ich mir immer ein Rederecht geben, wenn ich das möchte.

Unabhängigkeit

Ich kann in meinem Team meine eigenen Ideen einbringen.

Freiwilligkeit

Bei uns im Team helfen wir uns gegenseitig aus, auch wenn es uns nichts direkt selbst bringt.

Einheit

Wir treffen Entscheidungen in unserem Team gemeinsam.

Einheit

Die Arbeit in unserem Team verfolgt unsere gesteckten Ziele.

Einheit

Die Entscheidungen die wir im Team treffen werden von allen getragen/beherzigt.

Einheit

Wenn wir uns gemeinsam etwas vornehmen tragen alle zum Erfolg dazu bei.

Einheit

Wir geben anderen Meinungen in unserem Team Raum und halten sie aus.

Universalität

Auch unter Stress gehen wir im Team miteinander gut um.



Reflexion

Erinnere dich an eine Situation in der das zutraf – wie wurde darauf reagiert?



Reflexion

Erinnere dich an eine Situation in der das nicht zutraf – wie könnte das verbessert werden?



Reflexion

Wie leben wir das in unserem Team?



Reflexion

Auf einer Skala von 1-10, wie sehr trifft diese Aussage auf unser Team zu?



Reflexion

Erinnere dich an eine Situation
in der das zutraf – wie könnte
das noch besser gestaltet werden?



Reflexion

Was sehen/bemerken unsere Kunden/
Klienten davon?



Reflexion

Warum macht das unsere Arbeit
besser/schlechter?



Reflexion

Was denken deine Kolleg*innen
darüber?



Reflexion

Wann hast du das in deinem Team besonders stark gespürt?



Reflexion

Wann ist das das letzte Mal geschehen? Wie hat es sich angefühlt?



Reflexion

Inwiefern ist das wichtig für unser Team?



Reflexion

Wie läuft das bei uns im Team ab?



Reflexion

Würden deine Kolleg*innen zustimmen? Wieso? Wieso nicht?



Aktion

Wie könnten wir noch mehr Wert darauf legen?



Aktion

Was wäre eine Sache die du sofort verändern könntest, um das zu erreichen?



Aktion

Wie könnte dein Team das besser machen?



Aktion

Wie können wir das als Team so weitermachen machen! Auf was müssen wir achten?



Aktion

Was müsste sich verändern, damit das zutrifft?



Aktion

Wen müsstest du um was bitten, damit das anders wird?



Aktion

Was können wir das als Team beginnen zu tun, damit das zutrifft?



Aktion

Was müssten wir als Team aufhören zu tun, damit das wahr wird?



Aktion

Wer könnte hier ein Vorbild für uns sein? Wieso?



Aktion

Was könnte eine Sache sein, die wir nächste Woche machen könnten, um etwas besser darin zu werden?



Aktion

Wie können wir das als Team beginnen zu tun, damit das zutrifft?